

ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

 **ОКТЯБРЬСКИЙ
ПАКЕР**
НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА

ДИЛЕРОВ И ПОСРЕДНИКОВ

по поставке оборудования ООО НПФ «Пакер» по России, СНГ и в страны дальнего зарубежья.

ПАРТНЕРОВ ПО СЕРВИСУ ВНЕДРЯЮЩИХ РАЗЛИЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

для проведения совместных комплексных работ при добыче нефти, ППД, освоении и ремонте скважин (в т.ч. ОРЭ, ОРЗ).

РАЗРАБОТЧИКОВ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ ПАКЕРОВ, КЛАПАНОВ,

а также оборудования для технологий при КРС и добыче нефти.

ПАРТНЕРОВ

для развития Вашего самостоятельного или совместного регионального сервиса оборудования ООО НПФ «Пакер».

РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

ВЫПОЛНИМ ТОКАРНЫЕ, ФРЕЗЕРНЫЕ И РАСТОЧНЫЕ РАБОТЫ

при заказе крупной партии на изготовление деталей

О ФИРМЕ
2012

НАУЧНО-
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
ФИРМА



НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА
ПАКЕР



СЛОВО ДИРЕКТОРА

Уважаемые партнеры!

ООО НПФ «Пакер» занимает лидирующие позиции в России и странах СНГ по проектированию, производству пакерно-якорного оборудования и скважинных компоновок для эксплуатации, интенсификации, капитального ремонта и освоения нефтяных и газовых скважин, а также оказанию сервисных услуг по сопровождению, установке и ремонту.

Мы производим практически всю номенклатуру пакерно-якорного оборудования и скважинных компоновок, необходимых при проведении основного комплекса мероприятий по повышению добычи нефти, таких как:

- » поддержание пластового давления (ППД);
- » гидравлический разрыв пласта (ГРП);
- » одновременно-раздельная эксплуатация (ОРЭ);
- » одновременно-раздельная закачка (ОРЗ);
- » другие технологические операции.

НПФ «Пакер» зарекомендовала себя надежным поставщиком пакерно-якорного оборудования для более 250 нефтегазодобывающих и сервисных предприятий России и стран СНГ таких, как:

ОАО «НК «Роснефть», ОАО «ТНК-ВР», ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Газпром», ОАО «Газпромнефть», ОАО «Татнефть», ОАО «Башнефть», ОАО «РуссНефть», АО «НК «КазМунайГаз», РУП «ПО «Белоруснефть», АО «Мангистаумунайгаз», ООО «Катконефть», ООО «Трайкан Велл Сервис» и многих других.

С уважением,
Директор ООО НПФ «Пакер»
Нагуманов Марат Мирсатович
Мобильный +79272375470
e-mail: nagumanovm@npf-paker.ru
www.npf-paker.ru, раздел «Общение с директором»



Характеристики производства

Производство ООО НПФ «Пакер» представляет собой полный цикл изготовления продукции от нарезки заготовок до контрольной операции, включающие:

- токарно-фрезерную, термическую обработку;
- маркировку;
- сборку;
- испытания готовой продукции;
- упаковку и отгрузку заказчику.

Оборудование

Токарные обрабатывающие центры с ЧПУ, позволяющие вести токарную обработку, сверление и фрезеровку заготовок максимальным диаметром 420 мм длиной 650 мм и заготовок диаметром до 160 мм длиной до 2000 мм в люнете, с точностью обработки до 7 качества. Перемещение по осям: X-210 мм; Y-50 мм; Z-2040 мм;

Вертикальные фрезерные обрабатывающие 3-х координатные центры с ЧПУ с поворотным столом (4-я ось), позволяющие вести обработку призматических заготовок по трем координатам, а также цилиндрических заготовок длиной до 1500 мм и диаметром до 400 мм с использованием углового поворотного стола, люнета или заднего центра, с точностью обработки до 7 качества.

Размеры стола: 1750x770 мм. Перемещение по осям: X-1600 мм; Y-810 мм; Z-630 мм;

Парк универсальных токарных, фрезерных, сверлильных станков; оборудование для проведения гидравлических испытаний давлением до 700 кг/см² (маслом); ленточно-пильное оборудование (максимальный диаметр разрезаемого круга – 320 мм) и другие.

Станочный парк и оборудование постоянно обновляется с учетом запросов наших заказчиков.



MORI SEIKI
THE MACHINE TOOL COMPANY



SIGMA



СЕРВИС

В 2008-2012 годах ООО НПФ «Пакер» открыло свои сервисные центры и представительства в следующих городах:

- г. Нижневартовск (Ханты-Мансийский автономный округ);
- г. Нягань (Ханты-Мансийский автономный округ, представительство);
- г. Муравленко (Ямало-Ненецкий автономный округ);
- г. Октябрьский (Республика Башкортостан);
- г. Лениногорск (представительство);
- г. Ижевск (представительство).

Сервисные центры укомплектованы высококвалифицированными специалистами и оснащены современным оборудованием, позволяющим оказывать широкий спектр услуг:

- подбор и прокат пакерных компоновок производства ООО НПФ «Пакер» для ГРП, ППД, эксплуатации, интенсификации и капитального ремонта нефтяных и газовых скважин;
- инженерно-технологические услуги с пакерным оборудованием (транспортировка оборудования до объекта, монтаж, посадка, срыв), подбор оборудования с разработкой рациональных методов его использования, с учетом условий заказчика с применением собственных методик;
- разработка и изготовление нестандартного пакерного и другого оборудования по техническим требованиям заказчика.
- ремонт всей номенклатуры пакерного оборудования ООО НПФ «Пакер».

Наши партнеры по сервису:

ЗАО «Алойл», ООО «Инжиниринговая компания «Инкомп-Нефть», ООО НПП «Регион-Сервис», ООО «РигМаркет», ООО «РосФиН», ООО «Сервисная компания «Навигатор», ООО «Технефтесервис», УК ООО «ТМС групп», ООО «Урай нефтепромысловое оборудование» и т.д.





НПФ «Пакер», в связи с увеличением своих производственных мощностей и расширением сфер деятельности, предлагает изготовление изделий из металла по чертежам заказчика.

Качество продукции обеспечивается:

- применением современных систем автоматизации, использованием программных комплексов, обеспечивающих разработку изделий любой степени сложности, таких как: Solid Works, SprutCAM, Союз-PLM (Product Lifecycle Management).
- изготовлением деталей на обрабатывающих центрах международных станкостроительных лидеров – «Mori Seiki» (Япония), «Sigma» (Италия), FMB (Италия), ДАМОВАТ (Испания);
- работой высококвалифицированного обслуживающего персонала и операторов станков с ЧПУ, прошедших обучение в Японии и Италии на территории станкостроительных лидеров Mori Seiki и Sigma.
- функционированием системы менеджмента качества сертифицированной TÜV Thüringen e.V. по требованиям ISO 9001:2008.



НПФ «Пакер» нацелена на долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество со своими партнерами.



ДИРЕКТОР ДОСТУПЕН ДЛЯ ОБЩЕНИЯ

С недавнего времени любой желающий может пообщаться в интернете с директором ООО «Научно-производственная фирма «Пакер» Маратом Нагумановым на страничке «общение с директором», открытом на сайте компании (www.npf-paker.ru). Директор отвечает на любые вопросы, включая и не связанные с оптимизацией бизнеса. По этой теме ему есть что рассказать: в 2011 году НПФ «Пакер» стала дипломантом премии Правительства РФ в области качества.



— **Марат Мирсатович, как и когда компания «Пакер» начала внедрять новые инструменты управления производством? Что было причиной изменений?**

— У меня довольно амбициозные планы. Я уже не раз говорил и повторю еще: хочу создать лучшую машиностроительную компанию в мире. Передовую самообучающуюся и саморазвивающуюся и быстродействующую. В этом направлении мы сделали только первые шаги, прошли 0,15% пути.

Но чтобы создать великую организацию, в полном соответствии с идеологией, изложенной в знаменитой книге Джима Коллинза «От хорошего к великому», нужны особенные люди. А для этого требуется создать свою уникальную производственную культуру. Официально с 2009 года мы начали осваивать бережливое производство. И могу сказать, что пока еще находимся только в начале этого пути. Сейчас появилось довольно много предприятий, которые кинулись в идею бережливости как в омут, предварительно не сформировав правильную культуру производства. Рискну предположить, что в результате такие «реформаторы» получат кратковременный эффект, а потом все вернется к исходной точке.

— **Вы пошли своим путем?**

— Да, и путь этот поначалу может показаться странным, нелогичным и даже ошибочным. Но я абсолютно убежден в своей правоте. Суть нашего пути состоит в том, что меняться должны не только люди на производстве, технологические и управленческие процессы в цехах и в офисах, но и собственники.





Внедряя инструменты бережливого производства, все руководители совершенно искренне полагают, что целью изменений является получение дополнительной прибыли. Но прибыль — если иметь в виду долгосрочную перспективу и устойчивость бизнеса — обеспечивают только люди. Самые мощные резервы предприятия кроются именно в сотрудниках. Автоматически, «по щелчку», они не открываются, нужна система мотивации (которой у нас нет, но мы делаем первые шаги). Но вот ведь какой интересный нюанс: не всякий собственник сможет мотивировать! Для этого нужны глубокие внутренние изменения в нем самом, он должен любить своих сотрудников (причем, любить искренне, всякая фальшь мгновенно проявляется), относиться к ним максимально честно и справедливо. И они выведут компанию из любого тупика, обеспечат самый фантастический результат.

— Но бизнес (как считает большинство бизнесменов) оперирует совсем иными показателями. Слово «любовь» там встречается крайне редко...

— Давайте перейдем от любви к более приземленным вещам — безопасности, знаниям, достатку. Здоровые, обеспеченные всем необходимым, уверенные в себе сотрудники выгоднее компании, чем озлобленные, больные и безграмотные. Мы заимствовали из инструментов бережливого производства прежде всего то, что формирует производственную культуру — сокращение потерь и уважение к сотрудникам. Я считаю, что любые изменения на рабочих местах надо начинать с обеспечения безопасности людей. Достаточно давно уже у нас было внедрено железное правило: люди на производстве (в цехах, на участках) обязательно должны носить защитные очки и каскетку. Сейчас это вошло в плоть и кровь рабочих и мастеров.

— Только на «Пакере» можно увидеть установленную на самом видном месте ежедневно обновляемую табличку «Мы работаем без травм и аварий N дней»...

— Возможно, что-то похожее существует и на других предприятиях. Могу сказать, что у нас этот период без травматизма длится уже более двух лет. Я часто повторяю сотрудникам: бизнес — это в первую очередь (да и во вторую, и в третью) безопасность труда. Будем это направление развивать.

— Уверенный в себе сотрудник компании — это человек с хорошей квалификацией, обученным всем необходимым компетенциям?



— Я уже сказал, что вижу «Пакер» как самообучающуюся компанию. Обучение сотрудников ведется с первых дней их появления у нас. Наши специалисты ездят изучать современное оборудование по всему миру — от Германии до Японии.

Впрочем, одними компетенциями сыт не будешь. Если на соседнем предприятии собственник платит больше, то обученный и компетентный сотрудник чаще всего будет смотреть «за забор». Поэтому так важно, чтобы твой работник чувствовал себя не просто абсолютно защищенным во всем, но ...и счастливым. Про безопасный труд я уже сказал, но этого мало. Наши зарплаты — увы, не самые высокие по столичным меркам (средняя зарплата по предприятию 28 тыс. р.), но мы организовали бесплатное питание людей (при том, что несколько лет назад столовой не было вообще). А для работающих в ночную смену введен особый рацион — вместо супа выдаем шоколад. Создали собственный медицинский пункт с дневным стационаром, посещать который бесплатно могут не только сами сотрудники, но члены их семей. Также сотрудники и их семьи обеспечиваются бесплатными абонементом в бассейн. Сотрудники предприятия могут позаниматься в тренажерном зале, поиграть в футбол.

— *Делегации, которые часто посещают вашу компанию, обращают внимание на расставленные в разных местах термомосы с фиточаем.*

— Сотрудники столовой ежедневно заваривают их в период обострения вирусных инфекций. Сейчас думаем над тем, как добавить свежавыжатый апельсиновый сок.

Каждый месяц все некурящие сотрудники приносят домой трехкилограммовые фруктовые наборы. Мы вели (и ведем сейчас) борьбу с этой вредной привычкой: снабжаем курящих сотрудников антеникотинowymi пластырями, приглашаем врачаиглорефлексотерапевта. Ранее просто выплачивали некурящим мужчинам небольшую ежемесячную премию в 200 р., которую, скорее всего, просто не замечали. Поэтому визуализация премии в виде продуктовых наборов кажется мне более эффективным шагом. Кстати, из 170 курильщиков 100 отказались от своей привычки.

Это все — такие маленькие шаги, с которых, хочу надеяться, начинается большой путь. Резюмируя все сказанное, могу сказать, что правильно сбалансированная система мотивации сотрудников может свернуть горы. Именно она заставляет их «прикипеть» к компании, воспринимать ее беды и радости, как свои собственные.





— При формировании производственной культуры компании вы используете необычные методы...

— На самом деле необычность диктуется сложностью задач. Взять тот же «Бережливый офис»: принципы Лин в офисе внедрить значительно труднее, чем в цехе, хотя наибольшее количество потерь происходит именно здесь. Мы пошли на создание малых групп, количество сотрудников в которых меняется в зависимости от поставленных целей и пройденных этапов. Ведь важно было наладить четкие и уважительные коммуникации с потребителями, предложить понятные и удобные схемы сотрудничества. Мы работаем на высококонкурентном рынке, каждый клиент очень важен для нас.

Кстати, новые офисы ИТР на «Пакере» больше напоминает западные схемы open space — так повышается оперативность работы.

— В системе управления качеством на предприятии используется система «Бриллиант». Расскажите, пожалуйста, подробнее об опыте ее создания и результативности применения.

— «Бриллиантом» мы называем дефектную деталь, которую изготовивший ее рабочий предъявил сам. Честно признав этот брак, он гарантирует себя от штрафа. А за сокрытие брака он рискует удержанием стоимости дефектной детали из собственной зарплаты. Столы для предъявления «бриллиантов» установлены на всех производственных участках на самом видном месте. (За основу взято название системы «Бриллиант», разработанной гендиректором компании «Инструм-Рэнд» В. Сорокиным. На «Пакере» используют систему с собственным «наполнением» — Ред.)

Но это — только одна сторона медали. Другая — обязательный анализ каждого случая появления брака службой главного технолога. Мы слишком долго и трудно работали на собственную репутацию и совсем не хотим в одночасье лишиться доброго имени.

— Какими мотивами вы руководствовались, выдвигая компанию на соискание Кубка Гастева в 2011 году?

— Главной целью было получение обратной связи (к сожалению я ее не получил и поэтому наша компания не будет участвовать в Кубке 2012 года), сигналов о «точках неблагополучия», а также знакомство с опытом других компаний. Вы сами заметили, что на «Пакере» много делегаций от разных предприятий со всей России. Их присутствие очень важно для нас. Гости отнимают много времени, но зато приносят немало пользы, отмечая те или



иные особенности производственной культуры, производственного процесса. Обратная связь — вот что важно, вот что дает нам понимание того, куда и как надо развиваться, какие стороны деятельности совершенствовать.

Более того, мы хотим, чтобы поток гостей на предприятие не прерывался, (но будем его систематизировать). Для этого специально организуем экскурсии по производственным площадкам и по офису. Заметьте, никакого аврала по наведению чистоты, сокрытию каких-либо «некрасивых мест». Взгляд нашего сотрудника может «замылиться», и вот наблюдение со стороны в этой ситуации может в итоге превратиться в поистине бесценную услугу.

— Вы — один из немногих директоров-производственников, кто не просто не боится открытости, но провозглашает ее как основной принцип деятельности компании.

— Знаете, я люблю фразу: «В отдельно взятой компании, «за колючей проволокой» коммунизм построить нельзя. В том смысле, что не стоит держать двери на запоре в предчувствии того, что конкуренты придут и украдут ценную информацию. У нас в цехах и в офисе на стендах вывешиваются все производственноэкономические показатели. Все сотрудники, все гости могут наблюдать, как идут денежные средства по расчетным счетам, какие получены заказы, сколько задолжали клиенты.

Конкуренцию я очень люблю — если она честная. С конкурентами выгоднее становиться партнерами, дополнять друг друга и расширять рынок.

В конце концов нам всем вместе надо поднимать страну, передавать положительный опыт, чтобы двигаться дальше в правильном направлении. Директорапромышлен-



ники работают обособленно, у нас, увы, нет делового клуба генеральных директоров, топ-менеджеров производственных предприятий, где можно было общаться, дискутировать, обмениваться опытом. Именно поэтому я сделал шаг в блогосферу, образно говоря, открыв двери в свой кабинет всем равнодушным руководителям. Уже вижу, что люди готовы делиться идеями. И, пользуясь случаем, хочу пригласить всех желающих к открытому диалогу.

*Беседовал Александр Бородулин,
главный редактор журнала
Business Excellence*

В связи с расширением производства для создания компании мирового уровня НПФ «Пакер» г. Октябрьский приглашает на работу следующих специалистов:

Нам нужны люди,
не боящиеся изменений
— лидеры
— системщики
с доброй энергетикой
и большим потенциалом

- ✦ **Заместитель директора по организационному управлению (процессное и проектное управление)**
- ✦ **Заместитель директора по производству (металлообработка)**

Требования: высшее техническое образование, наличие лидерских качеств, умение создавать командный дух, нацеленность на результат, стремление к постоянному развитию предприятия и себя как специалиста, аналитический склад ума, готовность к переменам и изменениям, коммуникабельность, доброта и справедливость, добрая энергетика.

- ✦ **Заместитель директора по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды, гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности**

Требования: высшее техническое образование, опыт работы в области производственного контроля не менее трех лет, знания и опыт в нескольких перечисленных областях, желание узнавать и создавать новое, способность к самостоятельной работе, умение видеть потенциальную опасность, сочетание креативности и системности обязательны.

- ✦ **Заместитель директора по качеству**

Требования: высшее образование, опыт работы на промышленном предприятии в действующей

Динамика численности
работников НПФ «Пакер»



щей системе менеджмента качества, знание ПК на уровне пользователя, коммуникабельность и требовательность, принципиальность, опыт работы с документами, желание обучаться и обучать других.

- ✦ **Заместитель директора по информационным технологиям.**
- ✦ **Заместитель директора по новой технике.**
- ✦ **Заместитель директора по сбыту.**
- ✦ **Заместитель директора по новым скважинным технологиям.**
- ✦ **Исполнительный директор.**
- ✦ **Заместитель директора по стратегическому развитию.**
- ✦ **Заместитель директора по науке**
- ✦ **Помощник директора**
- ✦ **Главный конструктор**
- ✦ **Главный инженер**

Требования: высшее образование, добрая энергетика, уважение к работникам, лидерские ка-

✦ – Вакансия публикуется впервые.

чества, скрупулезность, дотошность, неравнодушие, постоянное стремление к улучшению, умение добиваться результата и самое важное – это понимание, что «безопасный труд работников – это самое важное в работе руководителя!»

✦ **Главный механик**

Требования: высшее образование, добрая энергетика, уважение к работникам, лидерские качества, скрупулезность, дотошность, неравнодушие, постоянное стремление к улучшению, умение добиваться результата и самое важное – это понимание, что «безопасный труд работников – это самое важное в работе руководителя!»

✦ **Главный энергетик**

Требования: высшее образование, добрая энергетика, уважение к работникам, лидерские качества, скрупулезность, дотошность, неравнодушие, постоянное стремление к улучшению, умение добиваться результата и самое важное – это понимание, что «безопасный труд работников – это самое важное в работе руководителя!»

✦ **Руководитель службы организации труда и заработной платы**

Требования: высшее экономическое или техническое образование, опыт работы на экономических должностях или на должности технолога в машиностроении не менее трех лет. Обязательные знания видов оплаты труда и современных методов стимулирования труда, управленческого учета затрат на оплату труда, методов ценообразования, планирования и анализа показателей по труду, технологии машиностроения и нормирования труда, знание «1С:УПП», свободное владение приложениями Microsoft Office.

Личностные качества: Коммуникабельность, стрессоустойчивость, дисциплинированность, способность быстро обучаться и перестраиваться.

✦ **Руководитель службы внедрения новой техники**

Должностные обязанности: сопровождение продаж новых изделий, проведение опытно-промышленных испытаний новой техники, контроль и анализ данных ОПИ.

Требования: мужчина с высшим образованием, опытом работы в научно-исследовательском или нефтегазодобывающем предприятии, организаторские способности, коммуникабельность,

лидерские качества, оперативность в принятии решений, ориентация на результат.

✦ **Руководитель службы производственного контроля**

Требования: высшее техническое образование, опыт работы в сфере надзора за ГПМ, системами газопотребления, тепловыми энергоустановками и нефтепромысловыми работами. Требования, способность к самостоятельной работе, умение видеть потенциальную опасность обязательны. При отсутствии опыта во всех указанных областях - обязательно желание и способность к обучению.

✦ **Руководитель протокольной службы**

Должностные обязанности: участие и протоколирование совещаний предприятия, доведение всех принятых решений до конечного результата.

Требования: высшее техническое образование, аналитический склад ума, аккуратность, жесткий характер, способность добиваться выполнения поставленных задач.

✦ **Руководитель службы комплектации производства**

Требования: высшее образование (экономическое или юридическое), умение анализировать и планировать складские запасы, знание преддоговорную и договорную работу в сфере снабжения, знание технологии машиностроения и 1С.
Личностные качества: ответственность, честность, умение создавать команду, твердый характер.

✦ **Руководитель службы управления персоналом**

Требования: высшее техническое образование, лидерские качества, системный подход к делу, высокая работоспособность, стрессоустойчивость, добрая энергетика, искренность, умение объединять людей, уверенный пользователь ПК.

✦ **Руководитель медицинской службы**

Требования: высшее медицинское образование, опыт работы на руководящей должности не менее трех лет, наличие сертификата и знание ПК обязательно, способность к самостоятельной работе, умение ставить задачи и добиваться результатов, коммуникабельность, аккуратность, доброжелательность, порядочность, стрессоустойчивость.

ВАКАНСИИ И КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Руководитель транспортной службы

Требования: высшее образование, добрая энергетика, уважение к работникам, лидерские качества, скрупулезность, дотошность, неравнодушие, постоянное стремление к улучшению, умение добиваться результата и самое важное – это понимание, что «безопасный труд работников – это самое важное в работе руководителя!»

Руководитель службы охраны окружающей среды

Требования: высшее или средне-техническое образование, опыт работы инженером или специалистом по охране окружающей среды, стаж работы на инженерных должностях не менее трех лет.

Руководитель службы разработки скважинных технологий

Руководитель ОТК

Требования: высшее образование по специальности «Технология машиностроения», опыт работы в металлообработке, знание ПК.

Личностные качества: требовательность, коммуникабельность, умение работать в команде, организаторские способности и лидерские качества, нацеленность на результат.

Заместитель руководителя по развитию сервиса и сбыта

Заместитель руководителя службы сбыта

Требования: высшее техническое образование по нефтяному профилю, опыт работы в нефтегазовой промышленности (КРС, добыча) на руководящей должности (начальник цеха, заместитель начальника цеха, начальник ПТО, начальник МТО, главный механик и др.), знание скважинных технологий, знание ПК, 1С8. Работа связана с продажей пакерно-якорного оборудования, с заключением договоров, переговорами с потребителями, командировками.

Личностные качества: умение общаться с людьми, ответственность, энергичность, без вредных привычек, нацеленность на результат.

Ведущий инженер-конструктор

Требования: мужчина, с опытом работы в качестве ответственного исполнителя НИР и ОКР по разработке нефтепромыслового оборудования, продвинутый пользователь ПК.

Знание программ КОМПАС, Solid Works, техники и технологии добычи нефти и газа, КРС; аналитический склад ума, активная жизненная позиция.

Инженер-конструктор

Требования: законченное высшее техническое образование, знание технологии изготовления деталей, методов расчетов при конструировании, конструкционных материалов, ЕСКД, а также средств автоматизированного проектирования в программе Solid Works (в т.ч. 3D моделирование), навыки работы в Word, Exel, 1С предприятие. Приветствуются кандидаты с опытом работы инженером-конструктором скважинного оборудования.

Инженер-технолог по металлообработке

Требования: высшее техническое образование, способность и желание к самосовершенствованию, творческий подход.

Ведущий инженер-конструктор службы разработки новой техники

Требования: Высшее образование по профилю – инженер-механик, знание ПК.

Личностные качества: организаторские способности, коммуникабельность, способность к самостоятельной работе, лидерские качества, оперативность в принятии решений, инициативность, высокий уровень ответственности, ориентация на результат.

Ведущий специалист службы сбыта

Требования: высшее техническое образование по нефтяному профилю, опыт работы в нефтегазовой промышленности (технолог КРС, добыча нефти, мастер КРС и др.), знание ПК, приветствуется опыт работы в 1С8. Работа связана с продажей пакерно-якорного оборудования, с заключением договоров, переговорами с потребителями, командировками.

Личностные качества: умение общаться с людьми, ответственность, энергичность, без вредных привычек, нацеленность на результат.

Ведущий специалист службы по развитию сбыта и сервиса для продвижения, реализации продукции и услуг с пакерно-якорным оборудованием.

Требования: высшее или средне-техническое (нефтяное) образование, опыт работы на ру-



ководящих должностях в добыче нефти, КРС, бурении не менее трех лет, знание скважинных технологий и пакерного оборудования, знание ПК обязательно. Работа связана с командировками.

Личностные качества: умение работать самостоятельно и в команде, коммуникабельность, без вредных привычек.

Специалист службы сбыта

Требования: высшее или средне-техническое (нефтяное) образование, дополнительно юридическое, знание ПК, нацеленность на результат, приветствуется знание 1С8 и опыт работы в нефтегазовой промышленности. Работа связана с заключением договоров, оформлением писем, переговорами с потребителями.

Личностные качества: умение общаться с людьми, ответственность, энергичность, без вредных привычек.

Ведущий специалист службы по внедрению в жизнь рацпредложений

Требования: высшее техническое образование, умение работать самостоятельно, организаторские способности, коммуникабельность, владение компьютером на уровне уверенного пользователя, желание самосовершенствоваться. Приветствуется опыт работы в «Бережливом производстве» и технические знания.

Ведущий специалист в службу информационных технологий

Требования: высшее образование, опыт программирования.

Обязанности: обслуживание и развитие производственного модуля программы «1С:УПП».

Ведущий экономист

Требования: высшее экономическое образование, - опыт работы на экономических должностях не менее трех лет, знание управленческого учета затрат, знание методов ценообразования, навыки планирования экономических показателей и их анализа; знание «1С:УПП», свободное владение приложениями Microsoft Office.

Личностные качества: коммуникабельность, дисциплинированность, способность быстро обучаться и перестраиваться.

Секретарь руководителя

Требования: высшее образование, добрая энергетика, счастливая, искренняя, внимательная, исполнительная, стрессоустойчивая, не обидчивая, тактичная, коммуникабельная, приятной внешности, приветствуется знание английского языка.

Ведущий инженер-геолог в службу разработки скважинных технологий для обработки, интерпретации и анализа скважинных данных

Требования: высшее образование, опыт работы не менее пять лет в НГДУ, УДНГ, ЦДНГ или геологоразведочном предприятии, партии, аналитический склад ума, инициативность, стремление к развитию и обучению.

Функциональные обязанности: внедрение современных методик сбора и анализа скважинных данных, подбор скважин-кандидатов для проведения опытно-промышленных испытаний техники и технологий НПФ «Пакер», анализ получаемой от заказчика информации.

Инженер-технолог службы разработки скважинных технологий

В связи с наличием вакансий инженеров различных профилей, выдвигаются различные требования.

Требования для первого соискателя: мужчина с опытом работы инженером-геологом на промысле, оптимистичный, нацеленный на результат.

Требования для второго соискателя: мужчина с опытом работы в ПРЦЭПУ или организации, занимающейся прокатом и ремонтом УЭЦН.

Ведущий инженер-технолог службы разработки скважинных технологий

Требования: мужчина с опытом работы в геологическом отделе нефтегазодобывающего предприятия или в отделе добычи нефти и газа, мобильный, стрессоустойчивый. Навыки проведения презентаций, знание ПК, знание технологий КРС, добычи нефти и газа, ППД, ОРД, ОРЗ, геологии и геофизики, способность к генерации идей.

ВАКАНСИИ И КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Инженер-конструктор по технологической оснастке

Требования: высшее техническое образование, способность созидать и принимать решения, стремление к повышению своего профессионального мастерства, предпочтительно умение работать в программе Solid Works.

Инженер-технолог по сборочному производству

Требования: высшее техническое образование по специальности «Технология машиностроения», опыт работы на станках с ЧПУ, с организаторские качества, способность самостоятельно принимать решения, стремление к повышению своего профессионального мастерства, владение ПК.

Инженер по нормированию труда

Требования: высшее экономическое или техническое образование, опыт работы на должностях инженера по нормированию труда или технолога в машиностроении не менее трех лет, отличное знание способов и методов нормирования труда, навыки планирования и анализа показателей по труду, хорошее знание технологии машиностроения, «1С:УПП», свободное владение приложениями Microsoft Office.

Личностные качества: коммуникабельность, стрессоустойчивость, дисциплинированность, способность быстро обучаться и перестраиваться.

Инженер-технолог по механической обработке на станках с ЧПУ

Требования: высшее техническое образование по специальности «Технология машиностроения», опыт работы на станках с ЧПУ, организаторские качества, способность самостоятельно принимать решения, стремление к повышению своего профессионального мастерства, владение ПК.

Инженер по надзору за ГПМ

Требования: высшее техническое образование, опыт работы по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин и механизмов и промышленной безопасности не менее пяти лет.

Инженер по охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) в службу сервисного обслуживания.

Требования: опыт работы инженером по ОТ и ПБ в нефтегазодобывающем или нефтесервисном предприятии не менее трех лет, умение работать самостоятельно, умение ставить задачи и добиваться их выполнения, без вредных привычек, знание ПК, права на вождение автомобиля категории В. Работа предполагает командировки.

Ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ)

Требования: опыт работы инженером по ОТ и ПБ в машиностроительном или нефтегазодобывающем предприятии не менее трех лет, позитивное восприятие, умение с решимостью и целеустремленностью работать с коллективом на результат, стремление к обучению и развитию в себе лидерских качеств, без вредных привычек, знание ПК.

Ведущий специалист юридической службы

Требования: высшее юридическое образование, стаж работы на промышленном предприятии не менее трех лет, знание гражданского, налогового, трудового законодательства, юридическое сопровождение процесса заключения договоров, умение работать в команде, способность к самостоятельным решениям, стремление к развитию и обучению, уверенный пользователь ПК, знание «1С: предприятие» приветствуется.

Инженер по безопасности дорожного движения

Требования: опыт работы на автотранспортном предприятии в области охраны труда не менее пяти лет, либо инженер по безопасности дорожного движения.

Приглашаем выпускников ВУЗов (нефтяной, авиационный) пройти собеседование на должность инженера-конструктора

Требования: средний балл по техническим и естественно-научным дисциплинам (механика, математика, информационные технологии, физика, сопротивление материалов, детали машин, геология, геофизика, нефтегазовое дело...) не менее 4, способность к пространственному восприятию и графическому отображению кон-



струкций, уверенное владение ПК, ответственность, исполнительность.

Ведущий специалист службы комплектации производства

Требования: с высшим профессиональным (экономическим) образованием, без опыта работы в снабжении, честный, исполнительный, внимательный. Знание экономики материально-технического снабжения, складского учета, 1С.

Ведущий специалист службы маркетинга

Требования: высшее (экономическое/управленческое, техническое) образование, стрессоустойчивость, склонность к аналитической работе, умение работать с большим объемом информации, хорошая память, наблюдательность, усидчивость, исполнительность, грамотные речь и письмо, умение ясно выражать мысли, коммуникабельность, готовность к обучению. Навыки: выявление закономерностей, работа с массивами цифровых данных, знание программного обеспечения (1С, MS Excel, MS Word, MS PowerPoint, специализированное ПО, система «Гарант»).

Должностные обязанности: изучение рынка выпускаемой продукции, участие в исследованиях, связанных с изучением сегментации рынка, анализом ценообразования и предпочтений потребителя, прогнозом продаж и каналов реализации, открытием новых рынков, оценкой эффективности рекламы, деятельностью конкурентов; определение основных факторов, формирующих динамику спроса на продукцию и т.д.

Руководитель дизайнерской группы

Требования: высшее или среднее-техническое образование, коммуникабельность, креативность, дисциплинированность, отсутствие вредных привычек, опыт работы в прикладных специальных программах (Illustrator, Photoshop, Indesign). Приветствуются знания Flash, 3D графики, конструкторских программ и наличие портфолио с работами.

Врач-терапевт

Требования: женщина, имеющая действующий сертификат по лечебному делу и стаж работы не менее трех лет, удостоверение к проведению предрейсовых медосмотров водителей, приветствуется наличие сертификата по физиотерапии

и знание ПК на уровне пользователя. Грамотная, коммуникабельная, умеющая работать в команде, нацеленная на результат, доброжелательная, аккуратная. Работа по скользящему графику.

Пакермен

Требования: высшее или средне-специальное образование (нефтяное), опыт работы мастером по капитальному ремонту скважин не менее пяти лет, энергичность, без вредных привычек, знание ПК, права на вождение автомобиля категории В.

Электромонтер 4-6 разряда

Фрезеровщик 5-6-разряда

Токарь-универсал 5-6-разряда

Слесарь-инструментальщик 5-6-разряда

Слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования 4-6 разряда с опытом работы

Требования: с опытом работы.

Вакансии в других городах:

г. Муравленко

Заместитель руководителя сервисного центра по предоставлению услуг с пакерным оборудованием

Требования: знание скважинных технологий, опыт работы технологом (геологом) КРС не менее пяти лет, коммуникабельность, умение работать самостоятельно, способность представлять пакерное оборудование в нефтегазодобывающие и нефтесервисные компании, без вредных привычек, знание ПК, права на вождение автомобиля категории «В».

Пакермен

Требования: высшее или средне-специальное образование по нефтяному профилю, опыт работы мастером по капитальному ремонту скважин не менее пяти лет, энергичность, без вредных привычек, знание ПК, права на вождение автомобиля категории «В».

Водитель

Требования: все категории, без вредных привычек, физически здоровый, опыт работы водителем не менее 10 лет.

г. Нижневартовск

Пакермен

Требования: высшее или средне-техническое образование по нефтяному профилю, опыт работы мастером по капитальному ремонту скважин не менее пяти лет, энергичность, без вредных привычек, знание ПК, имеющий права на вождение автомобиля категории «В».

Водитель

Требования: все категории, без вредных привычек, физически здоровый, опыт работы водителем не менее 10 лет.

Форма анкеты размещена на сайте <http://www.npf-paker.ru> в разделе «Вакансии». Присылать свое резюме с фото на электронную почту: mail@npf-paker.ru

**Обращаться: ул. Северная, 7, в кадровую службу.
Тел. (34767) 5-00-98, 5-16-46.**

**Список вакансий постоянно обновляется на нашем сайте:
<http://www.npf-paker.ru>**

КОНТАКТЫ



Директор
Нагуманов
Марат Мирсатович
Моб.: +7-927-237-54-70
Тел.: +7-34767-6-63-64

Специалисты по техническим характеристикам, технологии применения и опытно-промышленным работам



Аминев Марат Хуснуллович
Заместитель директора по новой технике и технологиям
Моб.: +7-927-345-51-56
Тел.: +7-34767-5-02-00



Федорченко Александр Сергеевич
Руководитель службы разработки новой техники
Моб.: +7-937-311-56-88
Тел.: +7-34767-5-25-14



Змеу Артем Александрович
Ведущий инженер-технолог службы разработки скважинных технологий
Моб.: +7-927-960-59-16
Тел.: +7-34767-5-07-04



Лукин Александр Владимирович
Инженер-технолог службы разработки скважинных технологий
Моб.: +7-927-965-87-45
Тел.: +7-34767-5-06-32



Шамилов Фаат Тахирович
Инженер-технолог службы разработки скважинных технологий
Моб.: +7-927-965-18-82
Тел.: +7-34767-5-02-24

Специалисты по отгрузке оборудования



Мингазов Линаар Рафаэлович
Руководитель службы логистики
Моб.: +7-927-351-82-95
Тел.: +7-34767-5-10-40



Валиев Родаль Камилевич
Специалист службы логистики
E-mail: market@npf-paker.ru
Моб.: +7-937-316-55-14
Тел.: +7-34767-5-35-30



Ашрафуллина Наталья Альбертовна
Секретарь руководителя
E-mail: market@npf-paker.ru
Моб.: +7-927-965-88-03
Тел.: +7-34767-5-35-30

Приемная



Тарасенко Регина Олеговна
Секретарь руководителя
Тел.: +7-34767-6-63-64,
+7-34767-6-71-91,
+7-34767-5-34-68
Факс: +7-34767-6-75-15



Сагирова Елена Николаевна
Секретарь руководителя
E-mail: mail@npf-paker.ru
+7-34767-6-63-64, 6-71-91
Факс: 8 (34767) 6-75-15

Специалисты по вопросам развития сервиса и сбыта с новыми партнерами



Габдуллин Баязит Фазитович
Заместитель директора по сбыту и сервису
Моб.: +7-927-239-93-43
Тел.: +7-34767-5-33-90



Трифонов
Вадим Владимирович
Заместитель директора по развитию сбыта и сервиса
Моб.: +7-937-316-55-41
Тел.: +7-34767-5-34-68



Сагиров Максим Хамитович
Руководитель службы развития сбыта и сервиса
Моб.: +7-927-334-34-94
Тел.: +7-34767-5-03-05



Хабидуллин Ирек Темиргазиевич
Специалист службы развития сбыта и сервиса
Моб.: +7-927-334-34-93
Тел.: +7-34767-5-34-43



Минуллин Булат Мударисович
Инженер-технолог службы развития сбыта и сервиса
Моб.: +7-927-960-59-13
Тел.: +7-34767-5-04-96



Суфиянов Динар Илдарович
специалист службы развития сбыта и сервиса
Моб.: +7-937-318-87-56
Тел.: +7-34767-5-21-01

С предложениями и замечаниями обращаться



Ситдиков Руслан Флюрович
Руководитель службы маркетинга
Моб.: +7-927-950-74-55
Тел.: +7-34767-5-00-53

Специалисты службы сбыта



Хусайнов Альберт Раилевич
Руководитель службы сбыта
E-mail: Husainov@npf-paker.ru
Моб.: +7-927-233-83-94
Тел.: +7-34767-5-22-78



Суханов Андрей Владимирович
Специалист службы сбыта
E-mail: market@npf-paker.ru
Моб.: +7-927-960-58-31
Тел.: +7-34767-5-44-77



Нуруллин Ильшат Рифович
Специалист службы сбыта
E-mail: market@npf-paker.ru
Моб.: +7-937-311-58-12
Тел.: +7-34767-5-49-74



Башаров Рустам Фанурович
Специалист службы сбыта
E-mail: market@npf-paker.ru
Моб.: +7-937-316-55-62
Тел.: +7-34767-5-39-49



Галимов Азат Нурисламович
Специалист службы сбыта
E-mail: market@npf-paker.ru
Моб.: +7-937-311-56-92
Тел.: +7-34767-5-00-70



Кузьмин Андрей Александрович
Специалист службы сбыта
E-mail: market@npf-paker.ru
Моб.: +7-937-318-86-25
Тел.: +7-34767-5-49-74



Шагабудинов Алмаз Альбертович
Специалист службы сбыта
E-mail: market@npf-paker.ru
Моб.: +7-937-316-55-51
Тел.: +7-34767-5-49-74



Ахмадеев
Дамир Фанисович
Специалист службы сбыта
E-mail: market@npf-paker.ru
Моб.: +7-927-960-57-93
Тел.: +7-34767-6-70-24



Хайруллина Эльвира Радиковна
Специалист службы сбыта
E-mail: market@npf-paker.ru
Тел.: +7-34767-5-22-78
Факс: +7-34767-5-22-78



ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ:



ГАБДУЛЛИН Баязит Фазитович
Заместитель директора
по сбыту и сервису
8-927-239-93-43
8 (34767) 5-33-90
E-mail: Gabdullin@npf-paker.ru

**ПАРТНЕРОВ,
РЕГИОНАЛЬНЫХ
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

для развития Вашего
самостоятельного или
совместного региональ-
ного сервиса с обо-
рудованием ООО НПФ
«Пакер» (по России)



ХУСАИНОВ Альберт Раилевич
Руководитель службы сбыта
8-927-233-83-94
8 (34767) 5-22-78
E-mail: Husainov@npf-paker.ru

**АГЕНТОВ, ДИЛЕРОВ
И ПОСРЕДНИКОВ**

по поставке оборудова-
ния ООО НПФ «Пакер»
(по России)



СУХАНОВ Андрей Владимирович
Специалист службы сбыта
8-927-960-58-31
8 (34767) 5-44-77
E-mail: SuhanovAV@npf-paker.ru

**СЕРВИСНЫЕ
КОМПАНИИ,
ВНЕДРЯЮЩИЕ
РАЗЛИЧНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ**

для проведения со-
вместных комплекс-
ных работ при добыче
нефти, ППД, освоении и
ремонте скважин (в т.ч.
ОРЭ, ОРЗ)



ТРИФОНОВ Вадим Владимирович
Заместитель директора
по развитию сервиса и сбыта
8-937-316-55-41
8 (34767) 5-34-68
E-mail: razvitie@npf-paker.ru

**РАЗРАБОТЧИКОВ И
ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ**

для совместного внедре-
ния оборудования в раз-
личных технологиях КРС
и добычи нефти



ХАБИБУЛЛИН Ирек Темиргазиевич
Специалист службы развития сервиса
и сбыта
8-927-334-34-93
8 (34767) 5-34-43
E-mail: razvitie@npf-paker.ru

**АГЕНТОВ, ДИЛЕРОВ
И ПОСРЕДНИКОВ**

по поставке оборудова-
ния ООО НПФ «Пакер»
(по СНГ и дальнему
зарубежью)



САГИРОВ Максим Хамитович
Руководитель службы
развития сервиса и сбыта
8-927-334-34-94
8 (34767) 5-03-05
E-mail: razvitie@npf-paker.ru

**ПАРТНЕРОВ,
РЕГИОНАЛЬНЫХ
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

для развития Вашего
самостоятельного или
совместного регио-
нального сервиса с
оборудованием ООО
НПФ «Пакер» (по СНГ и
дальнему зарубежью)



СУФИЯРОВ Динар Илдарович
Специалист службы развития сервиса
и сбыта
8-937-318-87-56
8 (34767) 5-21-01
E-mail: razvitie@npf-paker.ru

**ИЗГОТОВИМ НОВОЕ
ОБОРУДОВАНИЕ
И НЕОБХОДИМЫЕ
ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ,
РАЗРАБОТАННЫЕ
ПО ВАШИМ
ЧЕРТЕЖАМ**

токарные, фрезерные и
расточные работы при
заказе крупной партии



ФЕДОРОВА Антонина Георгиевна
Руководитель службы
заказов по металлообработке
+7-937-311-58-77
8 (34767) 5-34-97
E-mail: fedorova@npf-paker.ru



ЕГОРОВ Владимир Николаевич
Руководитель службы технологических
услуг
8-937-311-58-67
8 (34767) 5-12-07
E-mail: egorov@npf-paker.ru